ПОЛОЖЕННЯ

про порядок надання рекомендацій Громадською спілкою «Федерація каное України» кандидатам для участі у конкурсі на заміщення посад тренерів штатної команди національної збірної команди України з веслування на байдарках і каное.

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок розгляду заяв, оцінювання кандидатів та ухвалення рішення про надання рекомендацій (погоджень) Громадською організацією «Федерація каное України» (далі — Федерація) особам, які претендують на зайняття посад державного тренера, головного тренера, старшого тренера та тренера штатної команди національної збірної команди України з веслування на байдарках і каное (далі — Кандидати).

1.2. Положення розроблено відповідно до Закону України «Про фізичну культуру і спорт», Статуту Федерації та нормативно-правових актів Міністерства молоді та спорту України (далі — Мінмолодьспорт), що регулюють порядок проведення конкурсу на заміщення посад тренерів штатних команд національних збірних команд України.

1.3. Надання рекомендації є офіційною позицією Федерації щодо відповідності професійних, ділових та моральних якостей Кандидата, завданням якого є розвиток веслування на байдарках і каное в Україні та підготовка національної збірної команди до міжнародних змагань.

1.4. Процедура розгляду заяв ґрунтується на принципах відкритості, об’єктивності, рівності прав усіх Кандидатів та запобігання конфлікту інтересів.

2. Вимоги до Кандидатів

2.1. Претендувати на отримання рекомендації Федерації можуть громадяни України, які відповідають кваліфікаційним вимогам Мінмолодьспорту для відповідної посади, зокрема мають:

- вищу освіту відповідного напряму підготовки (фізичне виховання і спорт) за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра або спеціаліста;

- підтверджений стаж роботи за фахом (у сфері фізичної культури і спорту або на тренерських посадах) відповідно до вимог конкретної посади;

- відсутність незнятої чи непогашеної судимості та відсутність чинних дискваліфікацій за порушення антидопінгових правил або Кодексу етики.

2.2. Кандидат на посаду головного або старшого тренера повинен представити власне бачення (концепцію або програму) підготовки відповідної вікової чи дисциплінарної групи національної збірної команди на поточний олімпійський цикл або змагальний сезон.

3. Перелік документів та порядок їх подання

3.1. Прийом документів від Кандидатів розпочинається з дня оприлюднення Мінмолодьспортом оголошення про проведення конкурсу та завершується не пізніше ніж за 5 (п’ять) робочих днів до граничного строку подання документів до конкурсної комісії Мінмолодьспорту.

3.2. Для отримання рекомендації Кандидат подає в електронній формі на офіційну електронну адресу Федерації такі документи:

- письмову заяву на ім’я Президента Федерації щодо надання рекомендації із зазначенням конкретної посади, на яку претендує Кандидат (Додаток 1);

- заповнений особовий листок з обліку кадрів або резюме із зазначенням досвіду тренерської та управлінської роботи;

- копії документів про вищу освіту та підвищення кваліфікації (за наявності);

- довідку або витяг з трудової книжки, що підтверджує необхідний стаж роботи за фахом;

- інформаційну довідку про спортивні результати вихованців за останні 4 роки;

- проєкт програми (концепції) підготовки національної збірної команди (відповідної групи) на наступний цикл/сезон (обов’язково для кандидатів на посади державного, головного та старшого тренерів);

- письмову згоду на обробку персональних даних.

3.3. Подання неповного пакета документів або подання документів після завершення встановленого строку є підставою для залишення заяви без розгляду, про що Федерація повідомляє Кандидата протягом 3 (трьох) робочих днів.

4. Порядок розгляду заяв та оцінювання Кандидатів

4.1. Розгляд заяв та попередню оцінку Кандидатів здійснює Виконавчий комітет (далі – Виконком) Федерації. За рішенням Виконкому для попереднього опрацювання документів та заслуховування програм може створюватися робоча група або залучатися Тренерська рада Федерації.

4.2. Оцінювання Кандидатів здійснюється за такими критеріями:

- **Професійний досвід та результативність:** досягнення вихованців на чемпіонатах світу, Європи, Олімпійських іграх та національних змаганнях.

- **Якість запропонованої програми підготовки:** реалістичність планів, використання сучасних методик підготовки, система відбору спортсменів та взаємодія з особистими тренерами.

- **Організаційні та управлінські навички:** досвід керівництва колективом, здатність забезпечити дисципліну та належний морально-психологічний клімат у команді.

- **Дотримання етичних норм:** відсутність порушень статутних вимог Федерації та правил чесної гри.

4.3. Засідання Виконкому про надання рекомендацій проводиться у очній або дистанційній формі (з використанням засобів відеозв'язку) за обов'язкової участі Кандидатів, які претендують на посади державного, головного та старшого тренерів, для презентації їхніх програм та відповідей на запитання.

4.4. Повідомлення про дату та час заслуховування кандидатів Федерація надсилає на засоби зв'язку, вказані кандидатом в заяві.

4.5. Відсутність кандидата на заслуховуванні є підставою для залишення заяви без розгляду.

5. Ухвалення рішення та видача рекомендації

5.1. Рішення про надання або відмову у наданні рекомендації ухвалюється простою більшістю голосів присутніх на засіданні членів Виконкому Федерації за умови наявності кворуму.

5.2. Член Виконкому Федерації, який сам є Кандидатом на відповідну посаду або перебуває у прямому конфлікті інтересів із Кандидатом, зобов'язаний заявити про самовідвід та не бере участі в голосуванні щодо цієї посади.

5.3. За наявності кількох претендентів на одну посаду Виконком Федерації має право надати рекомендацію як одному, так і кільком Кандидатам, які відповідають установленим критеріям, із зазначенням у протоколі результатів рейтингового голосування.

5.4. Рішення оформлюється протоколом засідання Виконкому Федерації. На підставі протоколу Федерація протягом 2 (двох) робочих днів готує офіційний лист-рекомендацію на бланку Федерації за підписом Президента (або уповноваженої особи) та видає його Кандидату особисто або надсилає в електронній формі.

5.5. Підставами для відмови у наданні рекомендації є:

- невідповідність Кандидата кваліфікаційним вимогам Мінмолодьспорту;

- виявлення недостовірних відомостей у поданих документах;

- незадовільна оцінка запропонованої програми підготовки або відсутність бачення розвитку відповідного напряму;

- грубі порушення Статуту Федерації, Кодексу етики або антидопінгових правил у минулому;

- відсутність кандидата на заслуховуванні.

5.6. У разі відмови Кандидату надається вмотивований витяг із протоколу засідання Виконкому Федерації.

6. Прикінцеві положення

6.1. Це Положення набирає чинності з моменту його затвердження Виконкомом Громадської спілки «Федерація каное України» та підлягає оприлюдненню на офіційному вебсайті Федерації.

6.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться за рішенням Виконкому або Конференції Федерації.